



## À tous les salariés travaillant à la SPPS.

Paris, le 23 janvier 2006.

Chers camarades,

Le comité syndical de la CGT-SPPS adresse ses vœux de bonheur et de santé pour cette nouvelle année à tous les salariés travaillant au sein de la SPPS.

Que pouvons-nous souhaiter pour cette année 2006 ?  
Qu'elle soit meilleure que les précédentes ?

Cela ne devrait pas être trop difficile :

- **2002** – L'année du séisme provoqué par les éditeurs afin d'entamer une refondation complète de la fabrication et de la distribution de la presse parisienne.  
Et nous avons eu le malheur d'être les premiers à subir la pression des patrons...
- **2003 et 2004** – Années du déchirement et de la désunion syndicale ainsi que de la mise en œuvre de la filiale imposée par Hachette.  
« Minute » ou pas « minute », nous avons pu malheureusement constaté que rien ni personne n'a pu empêcher cette mise en œuvre de la SPPS tel qu'elle avait été voulue par les éditeurs.
- **2005** – Année d'attente et de lassitude...  
Les camarades, qui auraient pu partir dès 2004, en retraite à 55 ans, ont du ronger leur frein et attendre ce premier semestre 2006 pour pouvoir partir dans ce énième plan social, signé d'ailleurs sans aucune contrepartie sur le maintien de la charge de travail et sur le positionnement durable des ouvriers du Livre dans la distribution de la presse. Sans organisation syndicale qui les représente dans les IRP afin de préserver leurs intérêts et de défendre leurs revendications, les salariés de la SPPS n'ont connu que très peu d'avancées significatives. Les seules dont ils ont bénéficié sont celles que notre syndicat a pu arracher avec les moyens du bord...

Distribution de la presse niveau 2





- Respect de tous les engagements pris par le syndicat vis à vis de ses mandants (notamment les 65 000 € pour tous ceux qui l'ont souhaité au 1er juillet 2004, y compris pour ceux qui avaient plus de 50 ans),
- augmentation de la prime de transfert de 65 000 € à 72 000 € net d'impôt et de CSG/CRDS,
- droit de retour aux NMPP en cas de disparition de la SPPS,
- maintien depuis deux ans des organisations de travail, et des effectifs correspondant, que nous avons imposés à la direction par la signature de l'accord de Chevilly. (sauf à Bobigny/nuit où c'est un autre accord d'effectif qui s'applique...)
- maintien (pour deux ans !) de la subvention du CE,
- intégration des 15 % de nuit dans le salaire de base,
- paiement des 1000 € de modernisation puis des 2000 € que nous avons promis,
- obtention des 2 jours de JC pour l'année 2004/2005,
- obtention d'une journée pour la remise de la montre pour les salariés SPPS,
- embauche en CDI de Gwénaél Le Dréan dans la SPPS avec reprise totale de son ancienneté acquise au CE...
- Nous passons bien entendu sur tous les cas personnels que nous avons réglés à la satisfaction des camarades qui nous ont sollicité !

**À vous de juger...**

Distribution de la presse niveau 2





Le comité syndical souhaite que cette année 2006 soit témoin du retour à la raison et que le climat délétère, subi par tous et depuis trop longtemps dans nos ateliers, cesse enfin.

Cette année 2006, et alors que la direction annonce déjà des mesures d'économie, doit devenir une année de reconquête.

Reconquête de notre rapport de force CGT pour nous opposer à la politique de la « réserve d'indiens » mise en place par le groupe Hachette.

Reconquête de notre zone de diffusion et de notre charge de travail par la préservation du réseau et le rapatriement, au sein du dépositaire de niveau II parisien, des titres MLP, de la totalité du Parisien et de nos clients banlieue....

Car c'est bien par le développement de cette charge de travail que nous réussissons, enfin, la reconquête de l'emploi dans la distribution de la presse parisienne.

Pour cela nous avons besoin de nous retrouver unis dans une CGT où toutes les sensibilités pourraient se retrouver et cohabiter, dans une CGT qui doit pouvoir accepter des divergences d'opinions en son sein et qui, par le débat et le respect des instances, régionales et nationales, redeviendrait l'organisation syndicale capable de faire reculer la direction dans sa stratégie d'éradication des ouvriers du Livre.

C'est avec cet esprit de lutte, de reconquête et de reconstruction syndicale que nous abordons donc cette nouvelle année, et nous appelons tous ceux qui se reconnaissent dans cet état d'esprit à venir nous rejoindre pour que nous puissions devenir cette organisation syndicale forte, combative et responsable que tous les salariés appellent de leurs vœux !

***Pour la CGT-SPPS  
Le bureau syndical***

Distribution de la presse niveau 2

